

Heute gerüstet für die Führungswelt von morgen

- Komplexität leben -

Fortschreitende Digitalisierung und neue Führungsgenerationen verlangen in einer VUCA-Umgebung vollständig geänderte Herangehensweisen in der Führung.

So reicht es heute nicht mehr, als Spitzenmanager Generalist, Allrounder, ein guter Betriebswirt oder Jurist zu sein.



Vielmehr bedarf es ethischer, soziologischer, psychologischer und philosophischer Fähigkeiten, um die verantworteten Prozesse in ihrer Komplexität überschauen und lenken zu können. Außerdem bekommt das Thema Selbstführung einen immer größeren Stellenwert.

Führungskräfte sind die Pioniere der Neuzeit. Ihre Fähigkeiten gilt es zu entwickeln und Werte wie Neugier, Mut, Entdeckergeist, Kreativität, Querdenkertum und Selbstreflexion zu unterstützen und auszubauen.

Eine anspruchsvolle Aufgabe für die modernen Führungsansätze. Doch sie ist lösbar.

So ist es mit einer ganzheitlichen Sicht möglich, die Komplexität der Aufgaben anzunehmen und sie zu bewältigen. Als Folge wird sich die

Unternehmens- und Führungskultur nachhaltig verändern und damit für die Anforderungen der Zukunft gerüstet sein.

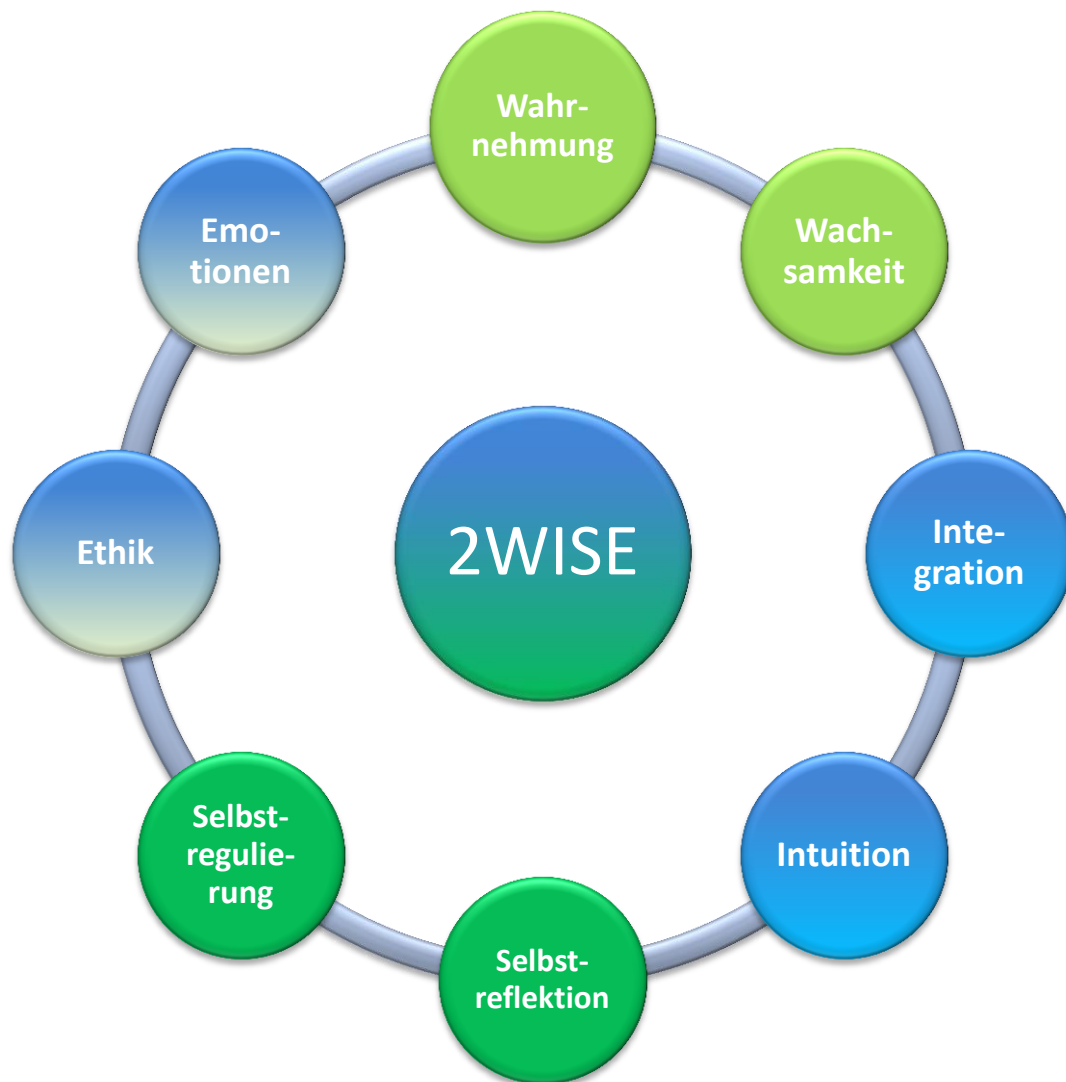
Dieser ganzheitliche oder holistische Ansatz findet sich in der **Weisheitspraxis** wieder, die zunehmend im Fokus akademischer und praktischer Betrachtungen hinsichtlich neuer Führungsansätze steht.

Dabei wird unter Weisheitspraxis das Vermögen verstanden, richtig zu urteilen, Handlungen maßvoll zu reflektieren und zu erproben sowie Veränderungsprozesse umsichtig zu gestalten. Grundsätzlich ist sie darauf ausgerichtet, das Leben insgesamt gut zu meistern.

Dies ist lernbar und kann wie ein Muskel trainiert werden. Denn Weisheit basiert nicht nur auf Erfahrungen, sondern auch auf der besonderen Einsicht in Dinge und kann damit schon aus einer klugen Gestaltung von Erfahrung gefördert werden.

Darauf basierend, haben wir das wissenschaftlich fundierte Führungskräftekonzept **2WISE**®-Leadership entwickelt, das den holistischen Ansatz aufzeigt.

Sämtliche Kernaspekte der Weisheitspraxis finden sich in unserem <Holistic Approach in Leadership> wieder.



- W** Wahrnehmung (perception) Ihr kommt als Ausgangspunkt eine fundamentale Bedeutung zu.
- W** Wachsamkeit (wakefulness) Voraussetzung für die Unterbrechung von Verhaltensmustern und damit der Ermöglichung von Gestaltungsweisen in Denken und Handeln
- I** Integration (integration) Zusammenführung der körperlichen Aspekte
- I** Intuition (intuition) Gute Intuition für das Resultat gelingender Integration
- S** Selbstreflexion (self-reflection) Bewusstes und ständiges Überdenken der persönlichen Positionen, Meinungen, Weltanschauungen – als zentrale Fertigkeit im Hinblick auf ein gelingendes Leben

- S** Selbstregulierung (self-regulation) Für das Potential der Aneignung des eigenen Tuns
- E** Ethik (ethics) Ethische Kompetenz für eine zunehmend an Bedeutung gewinnende Fähigkeit des menschlichen Miteinanders
- E** Emotionen (emotions) Für einen guten Umgang mit den eigenen Gefühlen.

Auch hier hat der **2WISE**®-Ansatz wieder eine doppelte Ausrichtung:

So nimmt er einerseits anthropologische Befunde (Körperlichkeit und Fähigkeit zur Selbststeuerung) ernst, andererseits werden philosophische, ethische und systemische Aspekte berücksichtigt.

Wollen Sie heute für die Führungsaufgabe von morgen gerüstet sein, dann kommen Sie um unseren **2WISE®-Führungsansatz nicht mehr herum.**

Wer sind wir? Wir sind ein Team aus Führungskräften, Coaches, Philosophen, Managementtrainern sowie Anti-Stress und Resilienzberatern.

Unsere Seminarreihe beginnt am 09.-11.06.2017.

Näher Informationen: [2WISE-Leadership](#)